

Подготовка проекта документа

Посредством подготовки проекта документа осуществляется оценка знания и умения, необходимые для непосредственного исполнения им должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

Кандидату предлагается подготовить проект документа, разработка которого входит в число должностных обязанностей по должности гражданской службы на включение в кадровый резерв инспекции. В этих целях кандидату предоставляются документы, необходимые для надлежащей подготовки проекта документа.

Конкурсное задание по подготовке проекта документа определяется начальником отдела инспекции гостехнадзора Брянской области по должности гражданской службы на включение в кадровый резерв инспекции, в котором проводится конкурс, и согласовывается с председателем конкурсной комиссии.

Всем кандидатам дается одинаковое конкурсное задание и время для его выполнения.

Оценка подготовленного проекта документа осуществляется начальником отдела инспекции, по должности гражданской службы на включение в кадровый резерв инспекции.

В целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного проекта документа. Каждый проект документа регистрируется секретарем комиссии и под регистрационными номерами выдается для оценки.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям:

- 1) соответствие установленным требованиям оформления проекта документа;
- 2) понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;
- 3) отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;
- 4) обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;
- 5) аналитические способности, логичность мышления;
- 6) правовая и лингвистическая грамотность.

По каждому вышеперечисленному критерию выставляется не более 2 баллов в следующем порядке:

- 1) соответствие установленным требованиям оформления:
 - 2 балла — проект документа более чем на 80 % соответствует установленным требованиям оформления;
 - 1 балл — проект документа соответствует установленным требованиям оформления от 40% до 80 %;
 - 0 баллов — проект документа соответствует установленным требованиям оформления менее чем на 40 %;
- 2) понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа:

2 балла — суть вопроса раскрыта в полном объеме, кандидатом выявлены ключевые факты и проблемы;

1 балл — суть вопроса раскрыта, но не в полном объеме, кандидатом выявлены часть ключевых фактов и проблем;

0 баллов — суть вопроса не раскрыта, кандидатом не выявлены ключевые факты и проблемы;

3) отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации:

2 балла — пути решения проблемы отражены, нормы законодательства применены правильно;

1 балл — отражены не все пути решения проблемы, нормы законодательства применены правильно в части проекта;

0 баллов — пути решения проблемы не отражены, нормы законодательства применены не правильно;

4) обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа:

2 балла — подходы к решению проблем обоснованы в полном объеме;

1 балл — часть подходов к решению проблем не обоснованы;

0 баллов — подходы к решению проблем не обоснованы;

5) аналитические способности, логичность мышления;

1 балл — критерий выражен;

0 баллов — критерий не выражен;

б) правовая и лингвистическая грамотность

1 балл — ошибки отсутствуют либо ошибки имеются в небольшом количестве;

0 баллов — ошибки имеются в более 60 % текста.

Максимальный балл (сумма баллов, выставленных по каждому критерию) за подготовку проекта документа — 10 баллов, минимальный балл — 0 баллов.

Результаты оценки проекта документа оформляются секретарем комиссии в виде краткой справки по форме установленной методикой проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в инспекции гостехнадзор Брянской области утвержденной приказом инспекции от 17.11.2020 №145.

Тестирование

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом гражданского служащего по должности гражданской службы на включение в кадровый резерв инспекции гостехнадзора Брянской области.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест содержит 60 вопросов и состоит из двух частей. Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным, в том числе, с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности, исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по гражданской службе на включение в кадровый резерв инспекции гостехнадзора Брянской области.

Тест утверждается приказом инспекции гостехнадзора Брянской области.

Кандидатам предоставляется один час для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. За каждый правильный ответ на вопрос теста присуждается 1 балл.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов (42 балла и более). Набранные по результатам тестирования баллы суммируются и выставляются в виде итоговой оценки следующим образом:

3 балла, если за правильные ответы получено от 54 до 60 баллов;

2 балла, если за правильные ответы получено от 48 до 53 баллов;

1 балла, если за правильные ответы получено от 42 до 47 баллов;

0 баллов, если за правильные ответы получено менее чем 42 балла.

В случае неявки на тестирование баллы не выставляются.

Указанная итоговая оценка (максимально — 3 балла, минимально — 0 баллов) суммируется для подсчета итогового балла кандидата.

Результаты тестирования оформляются секретарем комиссии в виде краткой справки по форме установленной методикой проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в инспекции гостехнадзор Брянской области утвержденной приказом инспекции от 17.11.2020 №145.

Индивидуальное собеседование

Индивидуальное собеседование с кандидатом проходит в ходе заседания конкурсной комиссии.

В рамках индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им тестирования, а также задаются вопросы по должностным обязанностям по должности государственной гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс с целью определения его профессионального уровня.

Результаты индивидуального собеседования вносятся каждым членом конкурсной комиссии в конкурсный бюллетень.

Максимальный балл, который может быть присужден кандидату членом конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования — 10 баллов, минимальный балл — 1 балл.

10 баллов присуждается, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, мыслить системно, аргументированно отстаивал собственную точку зрения, обоснованно и самостоятельно принимал

решения.

9-8 баллов присуждается, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, мыслить системно, в основном аргументированно отстаивал собственную точку зрения и самостоятельно принимал решения.

7-6 баллов присуждается, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, не мог отстоять собственную точку зрения почти во всех случаях;

5-4 балла присуждается, если кандидат не последовательно и не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал ниже среднего уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, не отстаивал собственную точку зрения;

3-2 балла присуждается, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, а также показал отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения;

1 балл присуждается, если кандидат не ответил ни на один вопрос, при ответе использовал понятия и термины, не соответствующие заданному вопросу, допустил множество ошибок в ответах на все вопросы, показал отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности.

В случае неявки на индивидуальное собеседование баллы не выставляются.

Секретарь конкурсной комиссии осуществляет подсчет среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования. Результаты подсчета оформляются по форме установленной методикой проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в инспекции гостехнадзор Брянской области утвержденной приказом инспекции от 17.11.2020 №145.